Olomouc 24.11.2022

Děkan Filozofické fakulty vypisuje výběrové řízení na obsazení pracovního místa

Odborná asistentka/odborný asistent

Obor/specializace: Psychologie
Pracoviště: Katedra psychologie
Úvazek: 0,2 - zástup za mateřskou a rodičovskou dovolenou
Místo výkonu práce: Olomouc
Termín nástupu: 01.02.2023

Popis pracoviště

Významné pracoviště odborné přípravy psychologů, vědy a výzkumu více než 70 let - https://psych.upol.cz/

Pracovní náplň

-

Kvalifikační požadavky

Očekáváme

- Ukončené doktorské vzdělání (PhD) v oborech (alternativně) psychologie práce a organizace, sociální psychologie, či zahraniční ekvivalent.
- Znalost kancelářských SW, aktivní znalost práce na PC (Moodle, aj.).
- Kooperativnost a týmovou práci.
- Komunikační dovednosti.

Výhodou

- Dosavadní publikační činnost v oboru psychologie organizace a organizace a sociální psychologie.
- Ochotu k dalšímu vzdělávání a odbornému růstu.
- Akademická ocenění.
- Praxe v oblasti řízení lidských zdrojů.

Co nabízíme

- Naše hodnoty: akademická svoboda, etické principy, vědecká poctivost, otevřenost vůči novému, vzájemná solidarita a respekt.
- Tvůrčí práci a inspiraci v přátelském kolektivu široce zaměřené katedry.
- Prostor pro odbornou seberealizaci a růst.
- Bezprostřední zapojení do probíhajících projektů katedry v oblasti psychologie práce a organizace.
- Moderní technické zázemí pro výzkum i výuku v oboru.
- Blízký kontakt s motivovanými studenty katedry.
- Interní bonusový systém katedry založený na výsledcích vlastní pedagogické, výzkumné a publikační činnosti.
- Ohodnocení dle mzdového předpisu univerzity.

Genius loci...

- Benefity univerzity.

Dokumenty k výběrovému řízení

Sken dokladu o dosaženém vzdělání

Akademický životopis (přehled vědecké a publikační činnosti, odborné praxe)

V případě zájmu vyplňte prosím kontaktní formulář a zašlete nám požadované dokumenty nejpozději do 16.12.2022.

Kontaktní osoba

Dolejš Martin, PhDr., Ph.D., martin.dolejs@upol.cz, +420 585 633 502

Poznámka

Vyhlašovatel si vyhrazuje právo pracovní místo ve výjimečném případě bez udání důvodu neobsadit nebo zrušit výběrové řízení.