



Olomouc 05.11.2025

Děkan Právnické fakulty vypisuje výběrové řízení na obsazení místa akademického pracovníka

## Vedoucí Katedry ústavního práva

Počet obsazovaných míst: 1

Pracoviště: Katedra ústavního práva

Úvazek: 1,00

Místo výkonu práce: Univerzita Palackého v Olomouci

**Termín nástupu: 02.01.2026**

### Pracovní náplň

- Řídí katedru, koordinuje činnosti členů katedry.
- Odpovídá za plnění úkolů katedry v oblasti výuky a vědecké práce.
- Zpracovává koncepci rozvoje katedry.
- Odpovídá za dodržování pracovněprávních vztahů na katedře a realizaci personální agendy.
- Vytváří podmínky pro vědeckou práci katedry.
- Pečuje o odborný růst všech pracovníků katedry.
- Pečuje o dobré jméno katedry.
- Participuje na rozvoji a tvorbě akreditovaných studijních programů.
- Participuje na rozvoji zahraničních vztahů.

### Kvalifikační požadavky

- VŠ vzdělání právnického směru
- Akademický titul Ph.D.
- Minimálně 5 let pedagogické praxe.
- Odpovídající publikační a grantová činnost v oboru.
- Manažerské dovednosti/zkušenosti s vedením pracovního týmu.
- Aktivní znalost anglického jazyka na min. úrovni B2/C1.
- Dobré komunikační a organizační schopnosti, pečlivost, flexibilita, proaktivní přístup.

### Co nabízíme

- Zajímavá a pestrá práce v oblasti podpory špičkového výzkumu.
- Stabilní zázemí špičkové univerzity.
- 40 dní dovolené.
- Příspěvek na stravování a další benefity.

### Dokumenty k výběrovému řízení

**Strukturovaný profesní životopis v českém jazyce**

**Sken dokladu o dosaženém vzdělání**

**Koncepce rozvoje katedry pro období, jejíž součástí bude především koncepce pedagogické a výzkumné činnosti a výhled rozvoje v personální oblasti.**

**Přehled nejvýznamnějších výzkumných aktivit, publikační činnost za posledních 5 let**



Právnická  
fakulta

**V případě zájmu vyplňte prosím kontaktní formulář a zašlete nám požadované dokumenty nejpozději do 06.12.2025.**

**Kontaktní osoba**

Jelínková Šárka, sarka.jelinkova@upol.cz, +420 585 637 515

**Poznámka**

Vyhlašovatel si vyhrazuje právo pracovní místo ve výjimečném případě bez udání důvodu neobsadit nebo zrušit výběrové řízení.