Olomouc 05.03.2025

Rektor Univerzity Palackého v Olomouci vypisuje výběrové řízení na obsazení místa

Ombudsman/Ombudsmanka

Pracoviště: Rektorát UP-rektor
Úvazek: 1,0 (příp. částečný dle domluvy, nejméně však 0,8)/PP
Podmínky pro uchazeče/ky: Pozice ombudsosoby je neslučitelná s funkcí rektora, prorektora, kancléře, kvestora, děkana, proděkana, ředitele vysokoškolského ústavu, vedoucího univerzitního zařízení, tajemníka, vedoucího katedry, senátora AS UP, senátora fakultního akademického senátu, člena Správní rady UP, člena Vědecké rady UP, člena Etické komise UP a člena disciplinární komise fakulty. (Vnitřní norma UP R-B-25-04 Ombudsosoba)
Místo výkonu práce: Olomouc
Termín nástupu: Po dohodě

Pracovní náplň

- Prošetřování individuálních podnětů k ochraně práv zaměstnaných, studujících a dalších osob v obdobném postavení vůči UP, týkajících se diskriminace, šikany, bossingu, mobbingu, nevhodného chování, sexuálního obtěžování a jiné formy genderově podmíněného násilí, nerovného zacházení a jiného obdobného chování.
- Komunikace s oznamujícími, případně dalšími aktéry napříč UP.
- Poskytování poradenství v záležitostech ochrany práv, mediace a poskytování individuální pomoci.
- Zpracování analýz souvisejících s agendou řešení podnětů i s oblastí diskriminace a nerovného zacházení obecně.
- Navrhování koncepčních opatření a doporučení pro systémová opatření v oblasti diskriminace a nerovného zacházení.
- Metodická spolupráce s fakultními ombudsosobami a s dalšími osobami v obdobném postavení.
- Osvětové a preventivní aktivity v oblasti diskriminace a nerovného zacházení, včetně realizace vzdělávacích akcí a workshopů.
- Vedení elektronické evidence šetřených podnětů a poskytnutých stanovisek, prezentace výstupů své práce v odpovídající úrovni anonymity.

Kvalifikační požadavky

- Vysokoškolské vzdělání na magisterské úrovni v oboru práva/psychologie/sociální práce/genderových studií nebo příbuzných oborů.
- Osobnost s přirozenou autoritou, vysokou mírou morální integrity, empatie, nestranná a důvěryhodná.
- Vysoká úroveň komunikačních dovedností a vyjednávacích schopností, výhodou jsou zkušenosti s intervenčními a mediačními postupy.
- Velmi dobrá orientace v právních předpisech, zejména v oblasti vysokého školství, pracovního práva a problematiky diskriminace a rovného zacházení.
- Znalost anglického jazyka min. na úrovni B2, příp. dalších světových jazyků (očekává se schopnost řešit danou agendu v anglickém jazyce).
- Trestní bezúhonnost.

Výhodou:

- Znalost akademického prostředí.

Co nabízíme

- Jedinečnou možnost podílet se na budování agendy ochrany práv zaměstnaných a sociálně bezpečného prostředí Univerzity Palackého.
- Příležitosti a podporu odborného i osobnímu rozvoji.
- Příjemné a podporující pracovní prostředí.
- Flexibilní formy zaměstnání.
- 30 dnů dovolené.
- Příspěvek na stravování a řadu dalších zaměstnaneckých benefitů.

Dokumenty k výběrovému řízení

Strukturovaný profesní životopis v českém jazyce

Motivační dopis

Koncepce činnosti ombudsosoby na UP v rozsahu max. 4 strany A4 v ČJ

V případě zájmu vyplňte prosím kontaktní formulář a zašlete nám požadované dokumenty nejpozději do 06.04.2025.

Kontaktní osoba

Šupplerová Markéta, Mgr., marketa.supplerova@upol.cz, +420 585 633 663

Poznámka

Vyhlašovatel si vyhrazuje právo pracovní místo ve výjimečném případě bez udání důvodu neobsadit nebo zrušit výběrové řízení.