



Olomouc 03.05.2023

Ředitelka Knihovny Univerzity Palackého v Olomouci vypisuje výběrové na obsazení pracovního místa

Knihovník/knihovnice – informační specialist(k)a

Pracoviště: Knihovna UP

Úvazek: 1,0

Místo výkonu práce: Olomouc

Termín nástupu: 01.09.2023

Pracovní náplň

- rozvoj koncepce informačního vzdělávání a informační gramotnosti
- zajišťování školení elektronických informačních zdrojů (EIZ) a databází
- provádění vzdělávací (pedagogické) činnosti v oblasti přístupu k informacím
- používání vyhledávacích technik v jednotlivých EIZ, orientace v obsahovém a časovém pokrytí těchto zdrojů, sledování rozvoje jednotlivých tuzemských i zahraničních databází, spolupodílení se na analýzách zkušebních přístupů
- sledování vývoje informačních a komunikačních technologií a vzdělávání se individuálně a samostatně v této oblasti, účast na odborných konferencích, seminářích a školeních, které souvisejí s rozvojem informačního vzdělávání
- zpracování webinářů, administrace a provoz fb skupinu „[I LOVE E-ZDROJE UPOL](#)“

Kvalifikační požadavky

- VŠ vzdělání
- Orientace v EIZ
- Aktivní znalost anglického jazyka
- Komunikační a vyjadřovací schopnosti
- Pedagogické minimum
- Schopnost týmové spolupráce
- Ochota učit se nové věci

Výhodou předchozí zkušenost s vysokoškolským prostředím.

Co nabízíme

- Příjemné pracovní prostředí a práci v přátelském kolektivu
- Zajímavou a pestrou pracovní náplň
- Možnost osobního rozvoje a účast na národních i mezinárodních akcích a konferencích
- Mzdové ohodnocení dle mzdového předpisu UPOL
- Příspěvek na stravování, penzijní či životní připojištění a další zaměstnanecké benefity
- 30 dnů dovolené

Dokumenty k výběrovému řízení

Strukturovaný profesní životopis v českém jazyce

Motivační dopis



Univerzita Palackého
v Olomouci

V případě zájmu vyplňte prosím kontaktní formulář a zašlete nám požadované dokumenty nejpozději do 23.06.2023.

Kontaktní osoba

Sedláčková Helena, Mgr., helena.sedlackova@upol.cz, +420 585 631 702

Poznámka

Vyhlašovatel si vyhrazuje právo pracovní místo ve výjimečném případě bez udání důvodu neobsadit nebo zrušit výběrové řízení.