



Olomouc 12.03.2026

Děkan Filozofické fakulty vypisuje výběrové řízení na obsazení pracovního místa akademického pracovníka

Odb. asistent/ka pro obor předměty obecně psychologického základu, umělá inteligence v psychologii

Obor/specializace: Předměty obecně psychologického základu, umělá inteligence v psychologii

Počet obsazovaných míst: 1

Pracoviště: Katedra psychologie

Úvazek: 1,0

Místo výkonu práce: Olomouc

Termín nástupu: 01.09.2026

Popis pracoviště

- [Katedra psychologie](#)

Pracovní náplň

- Výuka v bakalářském, magisterském a doktorském studijním programu se zaměřením na předměty obecně psychologických základů a předměty zaměřené na umělou inteligenci v psychologii pro prezenční i kombinované studium
 - Sdílení poznatků a konzultace v oblasti psychologie (komunikace se studenty, vedení kvalifikačních prací).
 - Participace na výzkumu a projektech oborově relevantních výzkumných týmů pracoviště.
 - Zapojení do vnitřní činnosti sekce obecné psychologie (doktorský studijní program, workshopy, konference).

Kvalifikační požadavky

Ukončené magisterské vzdělání v jednooborové psychologii.

- Ukončené doktorské vzdělání (PhD) nebo krátce před dokončením v oborech psychologie.
- Předcházející publikační činnost.
- Znalost cizího jazyka na úrovni B2.
- Dovednost práce s kancelářským SW, statistickým SW (R Studio, SPSS, atd.), aktivní znalost práce na PC (Moodle, aj.).
- Kooperativnost a týmovou práci.
- Komunikační dovednosti.

Co nabízíme

- Zajímavá a pestrá práce v oblasti podpory špičkového výzkumu.
- Stabilní zázemí špičkové univerzity.
- 40 dní dovolené.
- Příspěvek na stravování a další benefity.

Dokumenty k výběrovému řízení

- Strukturovaný profesní životopis v českém jazyce



- Sken dokladu o dosaženém vzdělání

V případě zájmu vyplňte prosím kontaktní formulář a zašlete nám požadované dokumenty nejpozději do 12.04.2026.

Kontaktní osoba

Pavlíková Zuzana, Bc., zuzana.pavlikova@upol.cz, +420585633028

Poznámka

Vyhlašovatel si vyhrazuje právo pracovní místo ve výjimečném případě bez udání důvodu neobsadit nebo zrušit výběrové řízení.