



Olomouc 13.01.2025

Děkan Přírodovědecké fakulty vypisuje výběrové řízení na obsazení místa akademického pracovníka

Odborný asistent / odborná asistentka v oboru fyzika se zaměřením na nanomateriály a nanotechnologie

Obor/specializace: Nanomateriály a nanotechnologie

Počet obsazovaných míst: 1

Pracoviště: Katedra experimentální fyziky

Úvazek: 1,0

Místo výkonu práce: 17. listopadu 12, Olomouc

Termín nástupu: 01.04.2025

Popis pracoviště

<https://www.prf.upol.cz/kef/>

Pracovní náplň

- Výzkum a vývoj v oblasti nanomateriálů a nanotechnologií
- Publikování v odborných časopisech relevantních s nenulovým impaktním faktorem
- Prezentace výsledků na mezinárodních odborných konferencích
- Podávání projektových žádostí
- Výuka odborných předmětů
- Vedení závěrečných absolventských prací

Kvalifikační požadavky

- Ph.D. v oboru fyzika
- Odpovídající publikační činnost, zejména v oblasti přípravy nanomateriálů a jejich charakterizace
- Teoretické i experimentální znalosti metod přípravy a charakterizace materiálů a nanomateriálů, UV-VIS spektroskopie, fluorescenční spektroskopie, syntetických technik
- Zkušenosti s výukou předmětů na vysoké škole
- Schopnost přednášet a komunikovat v anglickém jazyce na úrovni obsazované pozice

Co nabízíme

- Stabilní zázemí univerzity
- Špičkové vybavení pro výuku i výzkum
- Možnost profesního rozvoje
- 40 dní dovolené
- Příspěvek na stravování, možnost využití stravování v menze nebo stravenkového paušálu
- Další benefity
- Pracoviště v dosahu MHD, možnost parkování, úschovna kol

Dokumenty k výběrovému řízení

- Strukturovaný profesní životopis v českém jazyce
- Sken dokladu o dosaženém vzdělání
- Přehled nejvýznamnějších výzkumných aktivit/publikační činnosti za posledních 5 let/účasti na



Přírodovědecká
fakulta

projektech

V případě zájmu vyplňte prosím kontaktní formulář a zašlete nám požadované dokumenty nejpozději do 15.02.2025.

Kontaktní osoba

Petrželová Dagmar, Mgr., dagmar.petrzelova@upol.cz, +420585634003

Poznámka

Vyhlašovatel si vyhrazuje právo pracovní místo ve výjimečném případě bez udání důvodu neobsadit nebo zrušit výběrové řízení.