



Olomouc 11.03.2025

Děkan Pedagogické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci vypisuje výběrové řízení na obsazení místa akademického pracovníka:

Asistent/ka, odb. asistent/ka nebo docent/ka pro obor psychologie

Počet obsazovaných míst: 1

Pracoviště: Katedra psychologie a patopsychologie

Úvazek: 1,0

Místo výkonu práce: Univerzita Palackého v Olomouci, Olomouc

Termín nástupu: 01.09.2025

Popis pracoviště

[Katedra psychologie a patopsychologie \(upol.cz\)](http://www.upol.cz)

Pracovní náplň

- Příprava a vedení vybraných přednášek, cvičení, seminářů a ostatních vzdělávacích, vědeckých a uměleckých činností.
- Ověřování znalostí studentů.
- Vedení a oponování seminárních, bakalářských a diplomových prací.
- Samostatné tvůrčí řešení vědeckých, výzkumných a vývojových úkolů.
- Spolupráce s ostatními zaměstnanci při řešení vědeckých, výzkumných a vývojových úkolů.
- Odborná, případně vědecká/umělecká publikační činnost.
- Publikování a prezentace výstupů výzkumu.

Kvalifikační požadavky

- VŠ vzdělání v oboru psychologie, požadovaný titul Mgr., Ph.D. nebo docent.
- Pedagogická či vědecká praxe výhodou.
- Komunikativní a organizační schopnosti.
- Osobnostní a profesní předpoklady pro samostatnou pedagogickou a vědecko-výzkumnou činnost, publikační činnost a kvalifikační růst.
- Aktivní znalost anglického jazyka min. na úrovni B2.
- Občanská bezúhonnost.

Co nabízíme

- Zajímavá a pestrá práce v oblasti vzdělávání a výzkumu.
- Stabilní zázemí významné univerzity.
- 40 dnů dovolené.
- Příspěvek na stravování a další benefity.

Dokumenty k výběrovému řízení

- Strukturovaný profesní životopis v českém jazyce
- Sken dokladu o dosaženém vzdělání
- Přehled nejvýznamnějších výzkumných aktivit/publikační činnosti za posledních 5 let/účasti na projektech.



Pedagogická
fakulta

V případě zájmu vyplňte prosím kontaktní formulář a zašlete nám požadované dokumenty nejpozději do 13.04.2025.

Kontaktní osoba

Lindnerová Kateřina, Mgr., katerina.lindnerova@upol.cz, +420585635032

Poznámka

Vyhlašovatel si vyhrazuje právo pracovní místo ve výjimečném případě bez udání důvodu neobsadit nebo zrušit výběrové řízení.